



موسسه آموزش عالی غیرانتفاعی تاجستان

پایان نامه برای دریافت درجه کارشناسی ارشد رشته مدیریت بازرگانی

عنوان:

**تأثیر سیاست‌های سازمان بر مشارکت بودجه با نقش میانجی انگیزش
کارکنان (مورد مطالعه: ستاد مرکزی تأمین اجتماعی تهران)**

استاد راهنما:

دکتر سعید محمدلو

استاد مشاور:

دکتر سارا دودانگه

دانشجو:

مریم پورخیری لنگرودی

تابستان ۱۳۹۹

چکیده

تحقیق حاضر باهدف بررسی تأثیر سیاست‌های سازمان بر مشارکت بودجه با نقش میانجی انگیزش کارکنان (مورد مطالعه: ستاد مرکزی تأمین اجتماعی تهران) است. روش انجام پژوهش توصیفی از نوع توصیفی - همبستگی بوده است، جامعه تحقیق در این پژوهش مدیران و کارشناسان ستاد مرکزی تأمین اجتماعی می‌باشد. برای نمونه‌گیری از روش نمونه‌گیری تصادفی ساده با حجم نمونه مشخص استفاده می‌گردد. نتایج حاصل از معادلات ساختاری نشان داد که تحلیل همبستگی و الگوی معادلات ساختاری بین متغیرهای تحقیق نشان داد: رفتار سیاسی بر انگیزش‌های درونی برای مشارکت کارکنان ستاد مرکزی تأمین اجتماعی تهران تأثیر ندارد. به‌تنهایی پیش بردن بر انگیزش‌های درونی برای مشارکت کارکنان ستاد مرکزی تأمین اجتماعی تهران تأثیر دارد. سیاست‌های ارتقا و پرداخت بر انگیزش‌های درونی برای مشارکت کارکنان ستاد مرکزی تأمین اجتماعی تهران تأثیر دارد. رفتار سیاسی بر انگیزش‌های بیرونی کنترل‌شده برای مشارکت کارکنان ستاد مرکزی تأمین اجتماعی تهران تأثیر ندارد. به‌تنهایی پیش بردن بر انگیزش‌های بیرونی کنترل‌شده برای مشارکت کارکنان ستاد مرکزی تأمین اجتماعی تهران تأثیر دارد. سیاست‌های ارتقا و پرداخت بر انگیزش‌های بیرونی کنترل‌شده برای مشارکت کارکنان ستاد مرکزی تأمین اجتماعی تهران تأثیر دارد. رفتار سیاسی بر مشارکت بودجه ستاد مرکزی تأمین اجتماعی تهران تأثیر ندارد. به‌تنهایی پیش بردن بر مشارکت بودجه ستاد مرکزی تأمین اجتماعی تهران تأثیر ندارد. سیاست‌های ارتقا و پرداخت بر مشارکت بودجه ستاد مرکزی تأمین اجتماعی تهران تأثیر ندارد. انگیزش‌های درونی برای مشارکت بودجه ستاد مرکزی تأمین اجتماعی تهران تأثیر دارد. انگیزش‌های بیرونی کنترل‌شده برای مشارکت بودجه ستاد مرکزی تأمین اجتماعی تهران تأثیر ندارد.

کلمات کلیدی: سیاست‌های سازمانی، مشارکت بودجه، انگیزش کارکنان

Abstract

The aim of this study was to investigate the effect of organizational policies on budget participation with the mediating role of employee motivation (Case study: Tehran Social Security Headquarters). The method of descriptive research was descriptive-correlational type. The research population in this research is the managers and experts of the Central Headquarters of Social Security. For sampling, a simple random sampling method with a specific sample size is used. The results of structural equations showed that the analysis of correlation and pattern of structural equations between the research variables showed: Political behavior does not affect intrinsic motivations for participation of Tehran Social Security staff. Tehran Social Security has an effect. Promotion and payment policies affect the internal motivations for the participation of the staff of the Central Headquarters of Tehran Social Security. Political behavior does not affect the controlled external motivations for the participation of the staff of the Central Headquarters of Tehran Social Security. Promoting controlled external incentives for staff participation in Tehran Social Security Headquarters alone. Promotion and payment policies affect controlled external incentives for staff participation in Tehran Social Security Headquarters. Political Behavior Affects Central Headquarters Budget Participation Tehran Social Security has no effect. Promoting alone does not affect the budget share of the Central Headquarters of Tehran Social Security. Promotion and payment policies do not affect the budget share of the Central Headquarters of Tehran Social Security. Internal motivations for participation affect the budget participation of Tehran Social Security Headquarters. Controlled external motivations for participation do not affect the budget participation of Tehran Social Security Headquarters.

Keywords: organizational policies, budget sharing, employee motivation



Takestan Higher Education Institute

Dissertation submitted to graduate studies office in partial Fulfillment of the requirement for the degree of Master of Arts In Management

Title:

The Impact of Organization Policies on Budgetary Participation with the Mediating Role of Employee Motivation (Case Study: Central Tehran Social Security Headquarters)

Supervisor:

Dr. Saeed Mohammadlou

Advisor:

Dr. Sara Dodangeh

By:

Maryam Pour Kheyri Langrodi

Summer 2020