

عنوان :

# بررسی تاثیر عملکرد و سایر سازوکارهای حاکمیت شرکتی بر احتمال تغییر مدیر عامل در شرکت ها

استاد راهنما :

دکتر فرزین رضایی

استاد مشاور :

دکتر محمدرضا نیکبخت

نگارش :

رسول زمانی محمدی

## چکیده:

باتوجه به تئوری نمایندگی و تفکیک مالکیت از مدیریت، از جمله اقدامات مهم هر شرکتی، تغییرات مدیریتی می باشد. از سوی دیگر بررسی علت تغییر مدیران اجرایی به دلیل تاثیرگذاری آنها، باید از جایگاه ویژه ای در تحقیقات حسابداری برخوردار باشد. از این رو هدف این پژوهش، بررسی تأثیر عملکرد و سازوکارهای حاکمیت شرکتی بر احتمال تغییر مدیر عامل شرکتها می باشد. در راستای این هدف، تعداد ۶ شرکت از بین جامعه آماری، که اطلاعات مورد نیاز برای دوره ۹ ساله ی مورد پژوهش (۸۳-۹۱) در مورد آنها قابل دسترسی بود، انتخاب شد. با توجه به پژوهشهای قبلی، معیار بازده حقوق صاحبان سهام (ROE) برای ارزیابی عملکرد و معیارهای مالکیت نهادی، مالکیت عمده، استقلال اعضای هیئت مدیره، تثبیت موقعیت مدیر عامل و مالکیت دولتی و خصوصی برای حاکمیت شرکتی در نظر گرفته شد. به منظور آزمون فرضیه ها از شیوه رگرسیون لجستیک و با نرم افزار E-views و به کمک آمارهای توصیفی مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج پژوهش بیانگر این است که متغیرهای مالکیت نهادی و استقلال اعضای هیئت مدیره تأثیر منفی بر رابطه بین عملکرد و تغییر مدیر عامل دارد، ولی مالکیت عمده تأثیر مثبت دارد و باعث می شود که تغییر مدیر عامل به عملکرد حساس تر شود. در مورد متغیر مدیر عامل نماینده سهامداران اکثریت، در شرکتهایی که مدیر عامل نماینده سهامدار اکثریت باشد، بین عملکرد و تغییر مدیر عامل رابطه منفی و معناداری وجود دارد. همچنین نوع مالکیت (خصوصی یا دولتی) بر رابطه بین عملکرد و تغییر مدیر عامل تأثیر منفی و معناداری دارد و اثر منفی مالکیت خصوصی بیشتر از مالکیت دولتی است.

## کلید واژه:

سازوکارهای حاکمیت شرکتی، تغییر مدیر عامل، عملکرد، مالکیت دولتی، مالکیت خصوصی

## **Abstract:**

The goal of this research is evaluating the effect of Performance and other corporate governance mechanisms on Probability CEO change. In this study, using comprehensive financial and accounting data on Iran's listed firms for 70 companies the Tehran Stock Exchange in the period 1383 to 1391, augmented by unique data on CEO change, performance and Corporate governance mechanisms, we estimate Logit models of CEO turnover and find that: (i) The institutional ownership has a negative and significantly impact on the relationship between performance and CEO Change; (ii) The majority ownership has a Positives and significantly impact on the relationship between performance and CEO Change; (iii) The independence of Board of Directors has a negative and significantly impact on the relationship between performance and CEO Change; (iv) The Positioning CEO has a negative and significantly impact on the relationship between performance and CEO Change; and (v) The Type of ownership (Private or public) has a negative and significantly impact on the relationship between performance and CEO Change . The negative effect of private ownership is more state ownership.

**Keywords:** CEO change , performance , corporate governance mechanisms , State ownership, Private ownership



**Takestan institution of Higher Education**

A thesis submitted in partial Fulfillment of the Requirments for the Degree  
of M.sc in Accounting

Subject:

**The effect of performance and  
mechanisms of corporate governance on  
Probability CEO Change The Companies**

Thesis Advisor:

F.Rezaei Ph.D.

Consulted by:

M.Nikbakht Ph.D.

By:

Rasoul Zamani mohamadi

